

Attestation d'activités salariées : Diplôme d'Etat de Médiateur Familial

A remplir par l'employeur

Je soussigné(e) : M Mme Mlle

Nom:

Prénom:

Agissant en qualité de (fonction):

.....

Identification de l'employeur

Cachet

Nom de l'entreprise ou de l'employeur :

.....

Adresse :

.....

Code postal : Ville :

Certifie que : M Mme Mlle

Nom :

Prénom :

Né(e) le : / / à (département de naissance)

Demeurant à :

.....

A occupé la fonction ou l'emploi de.....

Est ou a été employé(e) depuis le / / jusqu'au / / A temps plein (1) A temps partiel (1): %

(1) Rayer la mention inutile et compléter le taux pour le temps partiel

Notice à l'attention de l'employeur.

Merci de bien vouloir renseigner les deux pages de cette attestation, notamment sur la page 2 en reportant le nom et prénom du candidat. Penser aussi à signer et à appliquer votre cachet dans le cadre prévu à cet effet sur la page 2.

Attention, vous engagez votre responsabilité pour toutes les informations communiquées dans cette attestation.

Le faux et usage de faux sont punis de trois ans d'emprisonnement et de 45000€ d'amende.

« Constitue un faux toute altération frauduleuse de la vérité, de nature à causer un préjudice et accomplie par quelque moyen que ce soit, dans un écrit ou tout autre support d'expression de la pensée qui a pour objet ou qui peut avoir pour effet d'établir la preuve d'un droit ou d'un fait ayant des conséquences juridiques. » (code pénal, art.441-1)

Recommandation pour le candidat à la VAE : Faire des copies de ce document et toujours conserver un exemplaire vierge en cas de besoin.

Durant cette période,(nom) (prénom) a exercé les activités suivantes liées au diplôme d'Etat **de médiateur familial** :

Fonction « Accueil/ Evaluation/Information /Orientation »

	Oui	Non
- Accueillir la demande d'une personne (ou plusieurs) par téléphone, par entretien		
- Informer sur le concept de médiation, son champ d'application, le processus, a déontologie, le rôle du médiateur, les conditions matérielles de l'intervention.		
- Evaluer avec les personnes : la demande (adéquation besoins et offre), l'indication de médiation et l'état de leur communication		
- Engager une relation de médiation avec la personne présente en introduisant l'absent		
- Proposer une orientation vers d'autres spécialistes (avocats, magistrats, notaires, professionnels de l'action sociale, thérapeutes, Associations, etc ...)		

Fonction « Médiation/Gestion de conflits /Construction /Reconstruction de liens»

	Oui	Non
- Organiser les conditions de la rencontre en se posant comme tiers		
- Poser un cadre en définissant les règles		
- Définir avec les personnes l'objet de la médiation		
- Etablir un engagement volontaire réciproque sur le déroulement de la médiation		
- Conduire et réguler des entretiens en favorisant l'écoute mutuelle, l'expression des émotions et la reconnaissance de l'autre		
- Garantir l'équilibre de la parole entre les personnes		
- Vérifier la compréhension mutuelle des échanges		
- Favoriser l'émergence d'options multiples à la construction de projets		
- Recueillir /traiter /analyser les éléments de la situation pour accompagner les personnes à construire par elles-mêmes des accords et leur permettre d'organiser la vie familiale (parentale) notamment dans l'intérêt de l'enfant		
- Accompagner, à leur demande, les personnes dans la rédaction d'un document écrit et signé par elles qui leur est propre et dont elles sont libres de la divulgation		

A :

Le :

Signature et cachet de l'employeur :